

Érvényesség köre: Bell Food Group

Érvénybe lép: 2018. október 17.

Érvénybe lépése után a 2016. október 15-én kelt szabályzatot váltja fel

Dolgozói rész tulajdonra vonatkozó szabályzat

A Bell Food Group munkatársai számára dolgozói rész tulajdonosi programot ajánl fel. A dolgozói rész tulajdonosi program lehetővé teszi, hogy a Bell Food Group AG részvényeit a munkatársak kedvezményes áron szerezhessék meg („**dolgozói részvények**“), ezzel pedig közvetlen rész tulajdonosává válnak a társaságnak. Mindennek az a célja, hogy elősegítse a részvényeseknek a vállalattal való azonosulását, a dolgozóknak pedig hosszú távú befektetést nyújtson.

1. Jegyzési jogosultság

Az igazgatótanács a Bell Food Group minden dolgozója, valamint a tanács minden tagja számára évente egy alkalommal biztosítja a jogot, hogy kedvezményes feltételekkel dolgozói részvényeket jegyezhesen, amire azonban jogi igény nem formálható. Az a tény, hogy több egymást követő évben is lehetőség volt dolgozói részvények vásárlására, nem alapoz meg igényt jövőbeni vásárlásokra.

A kedvezményes részvényvásárlási jog megilleti a Bell Food Group AG minden munkatársát, a Bell Food Group AG-hez közvetlenül vagy közvetve kapcsolódó leányvállalatok (Bell Food Group) dolgozóit, valamint a Bell Food Group AG igazgatótanácsának tagjait, amennyiben a részvényt vásárló személy a jegyzési időpont kezdetekor a nevezett helyek valamelyikén munkaviszonyban áll („**részes**“).

2. A dolgozói részvények száma

Minden jegyzésre jogosult személy 1, legfeljebb 100 dolgozói részvényt vásárolhat a jegyzési időszakban.

3. Kedvezményes feltételek

A dolgozói részvények 20 százalékos kedvezménnyel vásárolhatók meg. A dolgozói részvényenkénti jegyzési ár a jegyzési időszak előtti naptári hónap átlagos árfolyamának felel meg (általában ez az október naptári hónapot jelenti), csökkentve a kedvezmény mértékével.

4. Jegyzés / jegyzési időszak / letét

A dolgozói részvények jegyzése elektronikusan történik az interneten a Bell Food Group vagy a Bell Food Group megbízásából felkért harmadik fél által rendelkezésre bocsátott, részvénylapú rész tulajdonosi programok számára kifejlesztett, biztonságos letéti platformon keresztül. A személyes hozzáférési adatokat minden részvétre jogosult személy számára annak kérésére két héttel a jegyzési időszak előtt, valamint a jegyzési időszakban bocsátjuk rendelkezésre.

A jegyzési időszak november elején kezdődik, és november 30-án fejeződik be. A részvények átruházása a részesekre december elején történik meg.

A dolgozói részvények alapvetően virtuális értékpapírok, melyek őrzése egy letéti értékpapírszámlán történik. Minden részes személyes online hozzáférést kap, melyen keresztül rész tulajdonába beletekinthet, valamint szabad dolgozói részvényeit az elidegenítési tilalmi időszak letelte után (lásd 6. pont) a részvény piacon értékesítheti, vagy saját letéti értékpapírszámlájára áthelyezheti. A dolgozói részvények letétbe helyezése a Bell Food Group aktív és nyugállományba vonult munkatársai részére a Bell Food Group által felkínált letéti platform kere-

tében ingyenes. A dolgozói részvények eladásakor vagy a részes saját értékpapírszámlájára történő áthelyezésekor a Bell Food Group átvállalja a Svájcban esedékes költségeket (banki költségek, brókeri járulékok). A váltási árfolyamból származó kockázat minden esetben a résztartót terheli. Amennyiben egy részes kilép a Bell Food Groupból, a 7. pontban foglaltak lépnek érvénybe.

5. Fizetés

A dolgozói résztulajdonra vonatkozó program keretében jegyzett dolgozói részvények vételárát november 30-ig kell átutalással teljesíteni a Bell Food Group AG számára. Késedelmes fizetés esetén a jegyzés tárgytalanná válik. A vételárát svájci frankban (CHF) és a Bell Food Group AG által meghatározott számlára kell utalni.

6. Elidegenítési tilalmi időszak / korlátozott rendelkezésre állás

A dolgozói részvényekre 4 éves elidegenítési tilalmi időszak vonatkozik. Az elidegenítési tilalmi időszak azon a napon veszi kezdetét, amikor a részvények részesre történő átruházása megtörténik (rendszerint december elején).

Az elidegenítési tilalmi időszak alatt a dolgozói részvényeket tilos eladni, elzálogosítani vagy egyéb módon harmadik fél jogaival megterhelni. Az elidegenítési tilalmi időszak lejártá után a részvényekkel szabadon lehet rendelkezni.

A szabad és zárolt dolgozói részvények osztalékra jogosultak.

7. Szabályozás kilépés esetén

a) Zárolt dolgozói részvények:

Az elidegenítési tilalmi időszak a munkaviszonyon túl is megmarad. Haláleset esetén minden jog és kötelezettség az örökösökre száll át.

b) Szabad dolgozói részvények:

Amennyiben egy részes munkaviszonya megszűnik a Bell Food Groupnál – függetlenül attól, milyen okból ér véget a munkaviszony –, a részes köteles azon dolgozói részvényeit, amelyek elidegenítési tilalmi időszaka már lejárt, (i) a munkaviszony befejezését követő vagy (ii) az elidegenítési tilalmi időszak lejártá után (attól függően, melyik nap következik be utóbb) 6 héten belül saját letéti értékpapírszámlájára áthelyezni, vagy a letéti platformon keresztül a részvényt piacon értékesíteni.

Abban az esetben, ha a 7. pontban leírt időpont lejártát követően még találhatók részvények a Bell Food Group AG vagy a Bell Food Group által megbízott harmadik fél megőrzésében, a részes felhatalmazza a Bell Food Group AG-t, valamint az általa a dolgozói részvények letéti tartásával megbízott harmadik felet, hogy mindenkor önállóan és a halálán túl is, a határidő lejártának napján a még meglévő részvényeket a részvényt piacon értékesítse, és az eladásból származó bevételt a tranzakciós költségek, illetékek, adók vagy egyéb összegek levonása után a részes számlájára átutalja.

A dolgozó a dolgozói résztulajdonra vonatkozó programban való részvételével kötelezi magát arra, hogy minden jogi cselekményt végrehajt, és minden szükséges dokumentumot aláír, hogy a dolgozói részvények a feltételek bekövetkezése esetén ezen cikkely alatt áthelyezhetők vagy eladhatók legyenek.

Öröklés esetén az a személy, aki a jelen szabályzatból származó jogokat kívánja gyakorolni, köteles felmutatni az illetékes hagyatéki bíróság által kiállított öröklési bizonyítványt.

8. Rendkívüli prémiumok / öröklési részesedés

Az igazgatótanács a rendkívüli prémiumok és az öröklési részesedés megállapításakor saját kompetenciája keretében kínálhatja fel a Bell Food Group AG részvényeinek jegyzésére vonatkozó választás lehetőségét. Amennyiben a dolgozók a jegyzést részvényekben kérik, úgy azokat olyan azonos feltételekkel kiszámítva kapják meg, mint amelyek a dolgozói részvények vásárlás útján történő megszerzése esetén érvényesek.

9. Záró rendelkezések

A jelen szabályzat mind a munkaviszony fennállása idején, mind annak befejezése után hatályos. Azok a jogok és kötelezettségek, amelyek egy munkavállaló és a Bell Food Group közötti munkaviszonyból következnek, ettől a dolgozói résztulajdonra vonatkozó programtól különválasztva kezelendők, és azokat nem is érintik.

A részes elismeri, hogy a részvények vásárlása kockázattal jár, beleértve azt a lehetőséget is, de nem a kockázatra korlátozva, hogy a részvények árfolyama eshet is. A dolgozói részvényeket a részesek a vonatkozó szabályok szerint kötelesek bevallani és utánuk adót fizetni.

A részes tudomásul vette az adatvédelmi nyilatkozatot (ld. szabályzat **1. számú függeléke**). A részes felhatalmazza a személyzeti osztályt, hogy az tájékoztassa a Bell Food Group AG részvénykezelési irodáját, ha a részes kilép a Bell Food Group kötelékéből.

Arra az esetre, ha a dolgozói résztulajdonra vonatkozó szabályzatot lefordítják, a német szöveg az irányadó.

A dolgozói résztulajdonra vonatkozó programra és a jelen szabályzatra kizárólag a svájci jog alkalmazható; illetékesség: Basel város, Svájc.

A Bell Food Group AG igazgatótanácsának mindenkor jogában áll a jelen szabályzatot módosítani vagy hatályon kívül helyezni, a már megvásárolt dolgozói részvényekre azonban – különleges megállapodás fenntartásával – továbbra is az eddigi rendelkezések érvényesek

A dolgozói résztulajdonra vonatkozó szabályzatot az igazgatótanács 2018. október 16-ei ülésén jóváhagyta, a szabályzat 2018. október 17-án lép életbe. Ez a szabályzat a 2016. október 15-én hatályba lépett dolgozói résztulajdonra vonatkozó szabályzatot váltja fel.

2018. október 17.

Dolgozói részvényeket érintő adatvédelmi szabályzat (a dolgozói résztulajdonra vonatkozó szabályzat 1. számú függeléke)

Az adatgyűjtemény tulajdonosa az adatvédelemről szóló svájci szövetségi törvény (Nr. 235.1 – „DSG“), ill. az Európai Parlament és az Európa Tanács (EU) 2016/679. számú, 2016. április 27-én elfogadott, a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló rendelete („DS-GVO“) értelmében egyben **felelőse**:

Bell Food Group AG, Elsässerstrasse 174, 4056 Basel, Svájc
www.bellfoodgroup.com, Telefon: +41 58 326 2000, e-mail: info@bellfoodgroup.com

Kapcsolattartó személy adatvédelmi kérdésekben :

Robert Divisek
Telefon: +41 58 326 3108, e-mail: robert.divisek@bellfoodgroup.com

Az adatgyűjtemény tulajdonosának képviselője az Európai Unió területén az adatvédelmi alaprendelet (DS-GVO) 27. cikkelye értelmében a:

Bell Deutschland GmbH & Co. KG, Brookdamm 21, 21217 Seevetal, Németország
www.bellfoodgroup.com, Tel. +49 40 768 00 50, Fax +49 40 768 005 301, datenschutz.de@bellfoodgroup.com

A dolgozói részvények központi letéti őrzője:

Global Shares Ireland Limited, Building D, West Cork Technology Park, Clonakilty, Co, Cork, Írország
www.globalshares.com, Tel. +353 23 88 33 062

A részvényjegyzék vezetője:

Nimbus AG, Ziegelbrückstrasse 82, 8866 Ziegelbrücke, Svájc
www.nimbus.ch, Tel. +41 55 617 37 37, nimbus@nimbus.ch

Alapelv

A Bell Food Group AG részvényeseinek adatait az adatvédelemről szóló szövetségi törvény (235.1), az adatvédelemről szóló törvényhez kapcsolódó rendelet (235.11) („DSG“), az Európai Parlament és az Európa Tanács (EU) 2016/679. számú rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, röviden: „DS-GVO“) szóló 1. számú rendelete, valamint minden további releváns jogi előírás alapján kezeli.

Annak függvényében, hogy egy részvényes a DS-GVO védelme alá tartozik-e, vagy annak adatvédelmi jogi helyzetét kizárólag a svájci adatvédelmi törvény szerint kell megítélni, különböző jogi feltételek és korlátozások alkalmazására kerülhet sor kiegészítőleg a jelen adatvédelmi szabályzatban szabályozott jogokra vonatkozólag. A részvényes felveheti a kapcsolatot a Bell Food Group AG-vel, és előzetesen a vele szemben alkalmazandó jogszabályok tisztázását kérheti.

A személyes adatok kategóriái

A részvényjegyzék vezetése szempontjából szükséges, hogy a részvényes következő adatai feldolgozásra kerüljenek:

Családnév, keresztnév
Születési idő
Cím

Banki kapcsolat

adott esetben adószám (Svájcon kívüli részesek esetén)

a tartott részvények darabszáma, valamint azok sorszáma

a részvények vásárlásának és eladásának napja

adott esetben üzletégység, ahol az illető alkalmazásban áll, valamint hogy a részvényes aktív vagy egykori nyugalmazott dolgozója-e a cégnek (csak dolgozói részvények esetén)

A részvényes köteles ezeket az adatokat megadni a Bell Food Group AG számára, az adatokban beállt **változásról** pedig haladéktalanul köteles tájékoztatni a vállalatot. Eladás esetén a Bell Food Group AG a részvények új tulajdonosának személyes adatait kapja meg.

Egyedi esetben a Bell Food Group AG részvényeinek megvásárlásában vagy letéti őrzésében együttműködő hitelintézetek továbbítják a részvényjegyzék vezetése szempontjából releváns adatokat (pl. az állampolgárságot és adott esetben az ágazati megnevezést is) a Bell Food Group AG számára. Mindez a központi letéti őrzőn keresztül történik, aki felügyeli az értékpapírüzletek technikai lebonyolítását és a részvények letéti őrzését a hitelintézetek számára.

A közgyűlés lebonyolítása, különösen pedig a taggyűlési határozatok szabályszerűségének dokumentálása céljából a Bell Food Group AG ráadásul olyan személyek személyes adatait is begyűjti, akik **egy részvényes képviselőiként** a közgyűlésen részt vesznek, és adott esetben a részvényes helyett szavazati jogokat gyakorolnak:

Családnév, keresztnév

Születési idő

Cím

ezen személyek egyike számára adott felhatalmazás módja, mértéke és korlátozásai

Cél

A személyes adatok gyűjtésére azért kerül sor, hogy a svájci kötelmi jogból és alapokmányokból a Bell Food Group AG számára adódó jogok felügyelete és a kapcsolódó kötelezettségek ellátása megtörténhessen. A Bell Food Group AG jogai és kötelezettségei közé ebben az összefüggésben az alábbiak tartoznak:

- a) a részvényjegyzék vezetése;
- b) kommunikáció a részvényessel, többek között a törvény által előírt tájékoztatási kötelezettségek ellátása;
- c) a közgyűlés lebonyolítása;
- d) az osztalékok kifizetésének lebonyolítása;
- e) információk rendelkezésre bocsátása és átadása állami szervek, valamint felügyeleti és ellenőrző hatóságok részére;
- f) statisztikák készítése (pl. a részvényesek számának, a tranzakciók volumenének alakulása);
- g) pl. a részesedéseknek a kartelljog szempontjából releváns túllépése, ill. ennek megállapítása.

Ezenfelül a Bell Food Group AG a részvényes személyes adatait adott esetben olyan további törvényi kötelezettségek ellátása érdekében is feldolgozza, mint amilyenek a felügyeleti jog előírásai vagy a részvény-, a kereskedelmi és az adójogi megőrzési kötelezettségek.

Jogalap

A részvényesek és a közgyűlésen esetlegesen őket képviselő személyek személyes adatainak feldolgozására a jogalapot a svájci kötelmi jog és a – DS-GVO alkalmazási területére eső – 6. cikkely 1. bek. b) és c) DS-GVO pontja biztosítja.

Az adatokat átvevők kategóriái

A személyes adatok kezelésébe harmadik fél bevonása is megtörténik. Itt elsősorban a központi letéti őrzőről, arról a társaságról, amely a részvényjegyzék vezetésével van megbízva, és a szoftverek vagy egyéb IT-megoldások beszállítóiról van szó, akik részt vesznek a személyes adatok feldolgozásában. Ilyen harmadik felekkel a Bell Food Group AG olyan szerződéseket kötött, amelyek lefedik az adatvédelmi jog támasztotta követelményeket.

Ezenfelül a személyes adatok továbbítása olyan további átvevőkhöz is megtörténhet és meg is történik, mint a törvényileg előírt értesítési kötelezettségek ellátására szolgáló hivatalok (pl. törvényben rögzített részesedés- és választásjogi küszöbértékek túllépése esetén).

Személyes adatok Svájcban és az Európai Gazdasági Térségen (EGT) kívüli harmadik fél számára történő továbbítása csak akkor következik be, ha erre a Bell Food Group AG a svájci adatvédelmi törvény és a DS-GVO alapján jogosult, ill. köteles. Erre vonatkozó részletes információk, valamint a harmadik országokban található szolgáltatóknál érvényes adatvédelmi szintről szóló tájékoztatás a fentebb megadott kapcsolattartási címeken kérhető.

Az adatok tárolásának időtartama

A részvényesek személyes adatait a Bell Food Group törli, amint azok már nem szükségesek annak a célnak az ellátására, amiért felvették őket, és azok az elévülési és törvényileg szabályozott archiválási határidők is lejártak, amelyek ezekre a személyes adatokra vonatkoznak. A cél megszűnésével és a határidők lejáratával a megfelelő személyes adatok zárolásra kerülnek, azaz ezekhez az adatokhoz már többé nem lehet hozzáférni, és megkezdődik egy hozzájuk kapcsolódó törlési eljárás, amely akár egy évig is eltarthat.

Az adatkezelés célja akkor ér véget, amikor a részvényes minden részvényét eladta, azokra vonatkozólag nem áll fenn semmilyen le nem bonyolított nyereségrészesedési igény, a részvényes és a Bell Food Group AG között pedig nincs semmiféle nyitott bírósági, választottbírói vagy bíróságon kívüli vita a jogokról és kötelezettségről a részvényes részvényeinek státuszával összefüggésben.

A Bell Food Group AG-ra a részvényesek adatainak tekintetében a törvényben előírt 10 éves megőrzési időtartam vonatkozik, amely a részvényes által tartott utolsó részvény eladásával veszi kezdetét.

Azokat a bizonylatokat, amelyek a részvényjegyzékbe való bejegyzés alapjául szolgálnak, a részvényjegyzékből való törlést követő 10 év időtartamig meg kell őrizni.

Az érintett joga

Amennyiben a részvényes személyes adatainak feldolgozására kerül sor, akkor annak – érintetlenül hagyva a Bell Food Group AG számára kötelező jogi előírások nyomán keletkező további jogokat – az alábbi jogai vannak:

Felvilágosítási jog

A részvényes igazolást kérhet arról, hogy az őt érintő személyes adatokat a Bell Food Group AG feldolgozza-e. Amennyiben adatkezelés történik, akkor a részvényes a DSG vagy a DS-GVO szabályozásainak megfelelően a következő információkat kérheti.

A részvényesnek ahhoz is joga van, hogy felvilágosítást kérjen arról, átadják-e az őt érintő személyes adatokat egy másik olyan országnak, amely nem az EU tagja, vagy bármilyen nemzetközi szervezetnek. Ezzel kapcsolatban a részvényes információt kérhet arról, fennállnak-e a svájci jogban vagy a DS-GVO-ban az ilyen adatátvitelre vonatkozóan rögzített feltételek.

Helyreigazítási jog

A részvényesnek joga van helyreigazítást és/vagy kiegészítést kérni, amennyiben a feldolgozásra kerülő és a részvényesre vonatkozó személyes adatok helytelenek vagy hiányosak. A Bell Food Group AG a helyreigazítást haladéktalanul elvégzi, amint a részvényes írásban közli, hogyan kell helyes módon felvenni ezeket az adatokat.

Az adatfeldolgozás korlátozására vonatkozó jog

A törvényileg szabályozott feltételek mellett a részvényes kérheti az őt érintő személyes adatok feldolgozásának korlátozását.

Törlési jog

A részvényes kérheti, hogy személyes adatait haladéktalanul töröljék. A Bell Food Group AG-nak akkor kötelessége ezeket az adatokat haladéktalanul törölni, amennyiben az alábbi okok egyike fennáll:

- a) A részvényes személyes adataira azokból a célokból, amelyek miatt felvették őket, vagy egyéb módon feldolgozásra kerültek, már nincs szükség.
- b) A részvényes visszavonja azon beleegyezését, amelyen ezeknek az adatoknak a feldolgozása jogalapként nyugodott, és nem áll fenn egyéb jogalap az adatok feldolgozására.
- c) A részvényes jogos ellenvetést nyújt be az adatfeldolgozás ellen, és nem áll fenn semmilyen egyéb, előnyt élvező jogos indok az adatok feldolgozására.
- d) A részvényes érintett személyes adatait jogtalanul kezelik.
- e) A részvényes érintett személyes adatainak törlése jogi kötelezettség teljesítése miatt szükséges, amely a Bell Food Group AG-ra is érvényes.

Az a)-e) pontok valamelyikében megfogalmazott indokok megléte esetén az adatok törlésére akkor mégsem kerül sor, ha a DSG és/vagy a DS-GVO kényszerítő törvényi indokot fogalmaz meg a törlési igény ellenében.

Az adatátvitel lehetőségének joga

A részvényesnek joga van ahhoz, hogy az őt érintő személyes adatokat, amelyeket rendelkezésre bocsátott, strukturált, használható és számítógéppel olvasható formátumban megkapja. Ezenkívül a részvényesnek jogában áll az is, hogy ezeket a személyes adatokat a törvényi feltételek fennállása esetén a Bell Food Group AG általi akadályoztatás nélkül egy másik felelősnek átadja.

Ennek a jognak a gyakorlásában a részvényesnek továbbá ahhoz is joga van, hogy kieszközölje, az őt érintő személyes adatokat közvetlenül a Bell Food Group egy másik felelősnek átadja, amint az technikailag megvalósítható. Más személyek szabadságát és jogait azonban mindez nem érintheti hátrányosan.

Ellenvetési jog

A részvényesnek olyan okok fennállása esetén, amelyek különleges helyzetéből adódnak, megvan a joga, hogy bármikor ellenvetéssel éljen az őt érintő olyan személyes adatok feldolgozása ellen, amely a DS-GVO alkalmazási területén a DS-GVO 6. cikkely 1. bek. e) vagy f) pontjai alapján következik be; mindez érvényes a személyiségprofil ezen rendelkezéseken alapuló elkészítésére is.

A Bell Food Group AG nem kezeli tovább a részvényes adatait még akkor sem, ha olyan kényszerítő, védelemre méltó okok szólnak is az adatfeldolgozás mellett, amelyek a részvényes érdekein, jogain és szabadságán túlmennek, vagy ha az adatfeldolgozás a jogigények érvényesítését, gyakorlását vagy megvédését, ill. törvényi kötelezettségek teljesítését szolgálja.

Az adatvédelmi törvényben foglalt beleegyezési nyilatkozat visszavonásának joga

A részvényesnek megvan a joga ahhoz, hogy az adatvédelmi törvény által biztosított és esetlegesen megadott beleegyezési nyilatkozatát bármikor visszavonja. A beleegyezés visszavonása a beleegyezés alapján annak visszavonásáig bekövetkezett adatfeldolgozás jogszerűségét nem érinti.

Automatizált döntés egyéni esetben, beleértve a személyiségprofil elkészítését is

A részvényesnek joga van ahhoz, hogy egy olyan, nem kizárólag automatizált adatfeldolgozáson nyugvó döntésnek – beleértve egy személyiségprofil elkészítését is – alávesse magát, amely vele szemben jogi következménnyel jár, vagy amely őt hasonló módon különösen hátrányosan érinti. Mindez nem érvényes, ha a döntés

- egy, a részvényes és a Bell Food Group AG között fennálló szerződés lezárásához vagy teljesítéséhez szükséges,
- olyan jogszabályok alapján engedélyezett, amelyek a Bell Food Group AG-re is vonatkoznak, és ezek a jogszabályok megfelelő intézkedéseket tartalmaznak a részvényes jogainak és szabadságának, valamint jogos érdekeinek védelmére, vagy
- a részvényes határozott beleegyezésével következik be.

A nevezett esetek tekintetében a Bell Food Group megfelelő intézkedéseket hajt végre, hogy a részvényes jogait és szabadságát, valamint jogos érdekeit megvédje, amihez legalább az alábbi jogok tartoznak: egy személy beavatkozásának kieszközlésére való jog, a saját álláspont bemutatására való jog és a döntés megtámadására való jog.

Panasztételi jog felügyeleti hatóságnál

Egyéb államigazgatási jogi vagy bírósági jogvédelmi eszközt érintetlenül hagyva a részvényesnek joga van panaszt tenni egy felügyeleti hatóságnál, különösen abban a tagállamban, ahol tartózkodási helye, munkahelye vagy a vélt jogsérelem helye található, amennyiben a részvényesnek az a benyomása, hogy az őt érintő személyes adatok feldolgozása az alkalmazható jogba ütközik.